



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАПОРОЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2023

№ 252

ст-ца Запорожская

Об утверждении Положения «О порядке назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением главы администрации Краснодарского края от 26 февраля 2014 года № 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (приложение).

2. Постановление администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района от 28 августа 2007 года № 32 «Об утверждении Положения «О порядке назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы» считать утратившим силу.

3. Начальнику общего отдела администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района А.Ю. Полтораченко разместить настоящее постановление на официальном сайте Запорожского сельского поселения Темрюкского района в информационно-телекоммуникационной сети.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Запорожского сельского поселения
Темрюкского района



Н.Г. Колодина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Запорожского сельского поселения
Темрюкского района
от 29.12.2023 № 252

Положение

о порядке назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, подпунктом 2 пункта 4 Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края утвержденного постановлением главы администрации Краснодарского края от 26 февраля 2014 года № 123 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Краснодарского края, в государственных органах Краснодарского края».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования и поощрения профессионализма работников администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение определяет условия, показатели, основания для назначения, размеры и порядок выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

II. Порядок формирования суммы средств на премирование по итогам работы за месяц (квартал) и год

2.1. Премия по итогам работы за месяц (квартал) и год (далее – премия по итогам работы) работников администрации Запорожского сельского поселения

Темрюкского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, представляет собой фонд стимулирования, который планируется из расчета 8 должностных окладов в год.

2.2. Премия по итогам работы за месяц распределяется на:

- премию по результатам выполнения плана собственных доходов Запорожского сельского поселения Темрюкского района, начисляемую и выплачиваемую работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, одинаково в размере:

– 2 должностного оклада в год или до 16,67 % должностного оклада в месяц;

- премию по результатам конечного труда конкретного лица (далее по тексту – индивидуальная премия) при выполнении должностных обязанностей, заданий особой важности и сложности выплачивается индивидуально каждому работнику в размере до 6 должностных окладов в год или до 50 % должностного оклада в месяц.

2.3. Премия по итогам работы за год выплачивается после окончания календарного года за счет экономии средств, выделенных на премию по итогам работы за месяц и год.

2.4. Размер премии по итогам работы исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде, за исключением нахождения работников администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района в очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, за период временной нетрудоспособности и по другим причинам отсутствия на работе.

2.5. Подведение итогов выполнения плана собственных доходов производится ежемесячно, нарастающим итогом с начала года.

III. Условия и размеры назначения премии по итогам работы от выполнения плана собственных доходов

3.1. Премия по результатам работы от выполнения плана по собственным доходам Запорожского сельского поселения Темрюкского района начисляется и выплачивается в размере до 10% должностного оклада.

3.2. При невыполнении плана по собственным доходам Запорожского сельского поселения Темрюкского района премия по результатам работы в размере 10% к должностному окладу не начисляется и не выплачивается.

3.3. Премия по итогам работы от выполнения плана по собственным доходам Запорожского сельского поселения Темрюкского района начисляется и выплачивается на основании справки начальника финансового отдела Запорожского сельского поселения Темрюкского района, согласованной с главой Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

IV. Условия назначения индивидуальной премии по итогам работы

4.1. Максимальный размер индивидуальной премии по итогам работы устанавливается в размере 50 % должностного оклада.

4.2. Основными показателями, учитываемыми при назначении и выплате индивидуальной премии по итогам работы, являются:

- личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;
- профессионализм;
- отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

V. Основания изменения индивидуальной премии по итогам работы

5.1. Индивидуальная премия по итогам работы за отчетный период, установленная пунктом 4, начисляется и выплачивается при условии полного выполнения показателей, установленных подпунктом 4.2 настоящего Положения.

5.2. Размер индивидуальной премии по итогам работы за месяц для работников администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района может быть изменен в пределах размеров премии по итогам работы, установленного пунктом 4 настоящего Положения, в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий (Приложение).

5.3. Основаниями для изменения размера индивидуальной премии служат предложения заместителя главы Запорожского сельского поселения Темрюкского района, руководителей структурных подразделений администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, а также анализ добросовестности и полноты исполнения поставленных задач, распоряжений и поручений главы Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

VI. Порядок исчисления и выплаты индивидуальной премии по результатам работы

6.1. Индивидуальная премия по результатам работы начисляется и выплачивается ежемесячно в максимальном размере, в случае отсутствия надлежаще оформленных оснований для изменения размера премии.

6.2. В пределах утвержденного фонда оплаты труда за профессионализм, оперативное, добросовестное и качественное исполнение особо важных и сложных заданий, а также в связи с юбилеем или профессиональным праздником работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, может быть выплачена единовременная премия в размере одного должностного оклада.

6.3. Единовременная премия выплачивается на основании распоряжения администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района по ходатайству заместителя главы Запорожского сельского поселения Темрюкского района и руководителей структурных подразделений.

Заместитель главы
Запорожского сельского поселения
Темрюкского района



Е.И. Ясинская

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению «О порядке назначения и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

работников администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

Ф.И.О.	Должность	Расчетный размер премии, % от оклада	Понижающие показатели, %							Итого работы с учетом понижающих показателей (в % от должностного оклада)
			(14 %) Несвоевременное и неполное исполнение запланированных мероприятий,	(9 %) Несвоевременное и некачественное выполнение поручений и распоряжений главы, председателя Совета (заместителя главы) МО ТР по вопросам деятельности возглавляемого структурного подразделения,	(9 %) Нарушение сроков исполнения документов, находящихся на контроле,	(9 %) Несоблюдение действующего законодательства, правил внутреннего трудового распорядка,	(5 %) Нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств,	(5,7 %) Наличие дисциплинарного взыскания,	ВСЕГО	



Начальник общего отдела

А.Ю. Полтораченко